

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	退休老干部座谈经费					
项目类型	其它事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市望牛墩镇组织人事办公室					
用款单位	东莞市望牛墩镇组织人事办公室					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2025		
2023年预算金额	20000					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	春节前后开展我镇退休老干部进行慰问工作，让退休老干部感受到党委政府的温暖与关怀。					
	2023年度目标					
	春节前后开展我镇退休老干部进行慰问工作，让退休老干部感受到党委政府的温暖与关怀。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值	
	产出指标	数量指标	人员数量	13	13	
		质量指标	资金合规使用率	100%	≥95%	
		时效指标	按时支付金额/全年实际支付金额*100%	100%	≥95%	
		成本指标	预算执行率（%）	100%	100%	
	效益指标	经济效益 指标				
		社会效益 指标	丰富老干部精神文化生活	是	是	
		生态效益 指标				
		可持续影响 指标	对老干部工作产生积极影响	是	是	
	满意度指标	服务对象 满意度指标	服务对象的满意度	100%	≥95%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。					

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	镇党校运转经费				
项目类型	其他运转类（综合类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099	
2023年预算金额	81000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	完成党校日常建设，为进一步建好管用好用我镇党校，建设市党校示范点，发挥其先进典型的示范带动作用，促进我镇党校建设工作水平整体提升。				
	2023年度目标				
	完成党校日常建设，为进一步建好管用好用我镇党校，建设市党校示范点，发挥其先进典型的示范带动作用，促进我镇党校建设工作水平整体提升。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	会议培训开展场地	1	1
		质量指标	资金合规使用率	100%	≥95%
		时效指标	培训计划按期完成率	100%	≥95%
		成本指标	预算执行率（%）	100%	100%
	效益指标	经济效益 指标			
		社会效益 指标	培训覆盖率（%）	100%	100%
		生态效益 指标			
		可持续影响 指标	基地建设示范作用	良好	良好
	满意度指标	服务对象 满意度 指标	培训人员的满意度	100%	≥95%
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	领导干部普遍直接联系群众活动经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099	
2023年预算金额	45000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	党员干部完成每周驻点联系群众活动，进一步改进领导干部作风，密切党群干群关系，促进基层和谐稳定，解决联系服务群众“最后一公里”问题，提升我镇驻点工作效益。				
	2023年度目标				
	党员干部完成每周驻点联系群众活动，进一步改进领导干部作风，密切党群干群关系，促进基层和谐稳定，解决联系服务群众“最后一公里”问题，提升我镇驻点工作效益。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	活动开展次数	50	50
		质量指标	资金合规性	100%	≥95%
		时效指标	预算资金及时支付	是	是
		成本指标	预算支出控制率	100%	≥95%
	效益指标	经济效益 指标			
		社会效益 指标	提高履职能力	是	是
		生态效益 指标			
		可持续影响 指标	促进驻点联系工作常态化开展	良好	良好
	满意度指标	服务对象 满意度指标	群众满意度（%）	100%	≥95%
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	公开招聘考试服务费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099	
2023年预算金额	54000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	组织部门要常态化开展公开招聘事业单位专业技术人员、聘员及党建组织员工作，目的是增加人员配置，促使工作有效开展。				
	2023年度目标				
	组织部门要常态化开展公开招聘事业单位专业技术人员、聘员及党建组织员工作，目的是增加人员配置，促使工作有效开展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	人员数量	大等于1人	大等于1人
		质量指标	资金合规使用率	100%	≥95%
		时效指标	及时支付率	100%	100%
		成本指标	预算执行率（%）	95%	95%
		效益指标	经济效益 指标		
	社会效益 指标		为单位招聘人才	是	是
	生态效益 指标				
	可持续影响 指标		提高单位工作效率	是	是
	满意度指标	服务对象 满意度 指标	用工单位满意度	100%	≥95%
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	村（社区）党委（党总支）书记、村（居）委会主任待遇调整经费					
项目类型	其它事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市望牛墩镇组织人事办公室					
用款单位	东莞市望牛墩镇组织人事办公室					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2025		
2023年预算金额	800000					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	完成向符合条件的村（社区）党委（党总支）书记、村（居）委会主任待遇调整经费发放，提高农村干部队伍工作的积极性。					
	2023年度目标					
	完成向符合条件的村（社区）党委（党总支）书记、村（居）委会主任待遇调整经费发放，提高农村干部队伍工作的积极性。因需要截止到12月31日才能核定2022年村书记、村委会主任的补助总额，需2023年发放待遇调整经费。经初步核定，2022年需待遇调整的村书记、村委会主任的人数为11人，补助标准预计是15万元/人，预测补助为165万元。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值	
	产出指标	数量指标	发放人数	11	11	
		质量指标	资金合规性	100%	≥95%	
		时效指标	资金支出进度（%）	100%	100%	
		成本指标	预算支出控制率	100%	≥95%	
	效益指标	经济效益 指标				
		社会效益 指标	基层组织队伍选优配强	是	是	
		生态效益 指标				
		可持续影响 指标	提高农村干部队伍工作积极性	是	是	
	满意度指标	服务对象 满意度 指标	服务对象的满意度	100%	≥95%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。					

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	村（社区）干部退休补贴（镇负担）				
项目类型	其他运转类（综合类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099	
2023年预算金额	504600				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	完成向满足补助条件的村（社区）干部发放退休补助，其中市镇各负担50%，为建立和完善激励保障机制，激发村（社区）干部干事创业热情，体现出党委政府对村（社区）退休干部的关怀				
	2023年度目标				
	该项目需要截至12月31日才能确定最终补贴人员名单及核定总额，作为2023年度预算支付，向满足补助条件的村（社区）干部发放退休补助，为建立和完善激励保障机制，激发村（社区）干部干事创业热情，体现出党委政府对村（社区）退休干部的关怀。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	发放人数	62	62
		质量指标	补助覆盖率（%）	100%	100%
		时效指标	补助金发放及时性	100%	100%
		成本指标	预算支出控制率	100%	≥95%
		经济效益 指标			
	效益指标	社会效益 指标	维护离退休人员群体和谐稳定	是	是
		生态效益 指标			
		可持续影响 指标	有利于提高村（社区）干部干事创业热情	良好	良好
	满意度指标	服务对象 满意度指标	服务对象的满意度	100%	≥95%
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	望牛墩镇村（社区）党委（党总支）书记考核优秀等次奖励资金					
项目类型	其它事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市望牛墩镇组织人事办公室					
用款单位	东莞市望牛墩镇组织人事办公室					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2025		
2023年预算金额	40000					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据《望牛墩镇村（社区）党工委书记年度考核方案（试行）》文件精神，年度考核为优秀等次的，由镇财政发放一次性奖金1万元，有助于推动实施基层党组织“头雁”工程，正确评价村（社区）党委（党总支）书记的德才表现和工作实绩，建设高素质的村（社区）党委（党总支）书记队伍。					
	2023年度目标					
	根据《望牛墩镇村（社区）党工委书记年度考核方案（试行）》文件精神，年度考核为优秀等次的，由镇财政发放一次性奖金1万元，有助于推动实施基层党组织“头雁”工程，正确评价村（社区）党委（党总支）书记的德才表现和工作实绩，建设高素质的村（社区）党委（党总支）书记队伍。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值	
	产出指标	数量指标	奖金发放人数	4人	4人	
		质量指标	奖金发放规范	是	是	
		时效指标	预算资金及时率（%）	100%	100%	
		成本指标	预算支出控制率	100%	100%	
	效益指标	经济效益 指标				
		社会效益 指标	基层组织队伍选优配强	是	是	
		生态效益 指标				
		可持续影响 指标	政策或制度可持续	良好	良好	
	满意度指标	服务对象 满意度指标	服务对象满意度	100%	100%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。					

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	村党组织服务群众专项经费				
项目类型	其它事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2099	
2023年预算金额	1260000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据《关于进一步加强党的基层组织建设经费保障工作的通知》（粤财行〔2021〕9号），2021-2023年，按每村每年6万元标准补助行政村党组织服务群众专项经费，用于为群众解难题、办实事，增强基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。				
	2023年度目标				
	根据《关于进一步加强党的基层组织建设经费保障工作的通知》（粤财行〔2021〕9号），2021-2023年，按每村每年6万元标准补助行政村党组织服务群众专项经费，用于为群众解难题、办实事，增强基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	补助数量	21	21
		质量指标	补助完成率	≥95%	100%
		时效指标	专项经费补助按时完成率	≥95%	100%
		成本指标	补助预算执行率	≥95%	100%
	效益指标	经济效益 指标	增强基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力	良好	良好
		社会效益 指标	有效提高群众安全感	良好	良好
		生态效益 指标			
		可持续影响 指标	有利于为群众解难题、办实事	良好	良好
	满意度指标	服务对象 满意度指标	村党组织满意度	≥95%	100%
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	正常离任村干部生活补助				
项目类型	其它事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2099	
2023年预算金额	629000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	向满足条件的正常离任村干部发放生活补助资金，总额为629000元。完善离任村干部的生活补助机制，同时充分调动现任在职村干部的积极性主动性，打消其将来退休之后的忧虑，更深入地投身到乡镇建设中去，为乡镇的振兴贡献应有的力量。				
	2023年度目标				
	向满足条件的正常离任村干部发放生活补助资金，总额为629000元。完善离任村干部的生活补助机制，同时充分调动现任在职村干部的积极性主动性，打消其将来退休之后的忧虑，更深入地投身到乡镇建设中去，为乡镇的振兴贡献应有的力量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	补助发放人数	173人	173人
		质量指标	补助完成率	≥95%	100%
		时效指标	补助发放按时完成率	≥95%	100%
		成本指标	补助预算执行率	≥95%	100%
		效益指标	经济效益 指标	有利于调动现任在职村干部的积极性主动性	良好
	社会效益 指标		促进离退休人员群体和谐稳定	良好	良好
	生态效益 指标				
	可持续影响 指标		制度执行情况	良好	良好
	绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指标	补助对象满意度	≥95%
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	选调生到村任职补助经费				
项目类型	其它事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2099	
2023年预算金额	154000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	为加强选调生队伍管理建设，锻造一支高素质、高效率的过硬队伍，根据有关规定配备选调生到村任职补助经费，为选调生到村任职开展各项工作保驾护航。				
	2023年度目标				
	为加强选调生队伍管理建设，锻造一支高素质、高效率的过硬队伍，根据有关规定配备选调生到村任职补助经费，为选调生到村任职开展各项工作保驾护航。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	活动补助次数	5	≥3
		质量指标	经费合规使用率	100%	≥90%
		时效指标	按时支付完成率	100%	≥90%
		成本指标	项目预算执行率	≥90%	100%
		效益指标	经济效益 指标	有助于选调生到村任职开展相关工作	良好
	社会效益 指标		有助于解决群众难题	良好	良好
	生态效益 指标				
	可持续影响 指标		有利于为群众解难题、办实事	良好	良好
	满意度指标	服务对象 满意度指标	补助对象满意度	100%	≥90%
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				