望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

| 项目名称 | | 购买社工服务费 | | | | | | |
|-----------|---|--|-------------------|------|----------|----------|--|--|
| 项目类型 | | 其他运转类(综合类) | | | | | | |
| 项目等级 | | 二级项目 | | | | | | |
| 主管部门 | | 东莞市望牛墩镇总工会 | | | | | | |
| 用款单位 | | 东莞市望牛墩镇总工会 | | | | | | |
| 实施周期 | | 起始年度 | | 2022 | 到期年度 | 2099 | | |
| 2023年预算金额 | | 210000 | | | | | | |
| 总体绩效目标 | | 实施周期总目标 | | | | | | |
| | | 通过本项目的开展,招聘社工2人,确保招聘的人员符合合同条件,社工空岗天数不多余60天,结合市总工会对镇街的考核任务,为职工群体提供适切性服务,保障镇总工会工作正常运作,使各基层工会满意度达90%以上。 | | | | | | |
| | | 2023年度目标 | | | | | | |
| | | 通过本项目的开展,招聘社工2人,确保招聘的人员符合合同条件,社工空岗天数不多余60天,结合市总工会对镇街的考核任务,为职工群体提供适切性服务,保障镇总工会工作正常运作,使各基层工会满意度达90%以上。 | | | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | Ξ | 级指标 | 实施周期指标值 | 当年度指标值 | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 购买社工岗位数量 | | 2人 | 2人 | | |
| | | 质量指标 | 持证上岗率 | | ≥50% | ≥50% | | |
| | | 时效指标 | 资金支付及时率(%) | | 100% | 100% | | |
| | | 成本指标 | 项目预算执行比率 | | ≥90% | ≥90% | | |
| | | | 人员聘用成本 | | ≤10.5万/人 | ≤10.5万/人 | | |
| | 效益指标 | 经济效益 指标 | | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 提高总工会工作服务总体 水平 | | 有效提高 | 有效提高 | | |
| | | 生态效益 指标 | | | | | | |
| | | 可持续影响 指标 | 保障总工会工作正常运作 | | 有效保障 | 有效保障 | | |
| | 满意度指 标 | 服务对象 满意度指标 | 服务对象满意度 | | ≥90% | ≥90% | | |
| 墩分局批 | 经审核,本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定,绩效目标由预算单位申报,作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目按有关规定公开,以绩效目标为导向,加强项目管理,及时采集相关数据,做好绩效监控,努力提高财政资金使用效果,确保绩效目标的实现。 | | | | | | | |

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

| 项目名称 | | 工会活动 | | | | | | |
|-----------------------------|---|--|---|---------|--------|--|--|--|
| 项目类型 | | 其他特定目标类(部门职能类) | | | | | | |
| 项目等级 | | 二级项目 | | | | | | |
| 主管部门 | | 东莞市望牛墩镇总工会 | | | | | | |
| 用款单位 | | 东莞市望牛墩镇总工会 | | | | | | |
| 实施 | 画期 | 起始年 | 度 2022 | 到期年度 | 2099 | | | |
| 2023年预算金额 | | 570 | | 000 | | | | |
| 总体绩效目标 | | 实施周期总目标 | | | | | | |
| | | 1、春节前帮扶慰问困难职工。向困难职工提供适切的帮扶慰问、经济压力缓解、合适的职业、法律知识普及、子女就学等服务。2、联合应急分局等部门推动企业安全生产和工会劳动保护工作,促进安全生产和职业病防治持续稳定好转,提高职工健康意识。根据上级每年不同的主题举办安康杯活动,主要是派发宣传策划费、资料费等。3、每年举办至少一场职工劳动技能竞赛和镇级文体活动,把竞赛内容的创新性与竞赛形式的多样化相结合,把地区性技术运动会与行业性技能比赛相结合,全面深化职工职业技能大赛工作,不断提高职工职业技能大赛的质量和水平;镇级文体活动丰富我镇广大市民、职工业余文化文体生活,进一步推进我镇全民健身和体育事业的发展,营造广大市民、职工展竞技、强素质、奋发争先、敬业创新的良好氛围。 | | | | | | |
| | | 2023年度目标 | | | | | | |
| | | 1、春节前帮扶慰问困难职工。向困难职工提供适切的帮扶慰问、经济压力缓解、合适的职业、法律知识普及、子女就学等服务。2、联合应急分局等部门推动企业安全生产和工会劳动保护工作,促进安全生产和职业病防治持续稳定好转,提高职工健康意识。根据上级每年不同的主题举办安康杯活动,主要是派发宣传策划费、资料费等。3、每年举办至少一场职工劳动技能竞赛和镇级文体活动,把竞赛内容的创新性与竞赛形式的多样化相结合,把地区性技术运动会与行业性技能比赛相结合,全面深化职工职业技能大赛工作,不断提高职工职业技能大赛的质量和水平;镇级文体活动丰富我镇广大市民、职工业余文化文体生活,进一步推进我镇全民健身和体育事业的发展,营造广大市民、职工展竞技、强素质、奋发争先、敬业创新的良好氛围。 | | | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 实施周期指标值 | 当年度指标值 | | | |
| 绩效指标 | 产出指标 | 数量指标 | 困难职工慰问次数 职工技能竞赛和全镇性大型文体活动数量 安康杯活动场次 | 1次 ≥1场 | 1次 ≥1场 | | | |
| | | 质量指标 | 资金合规使用 | 100% | 100% | | | |
| | | 时效指标 | 资金支付及时率(%) | 100% | 100% | | | |
| | | 成本指标 | 项目预算执行比率 | ≥90% | ≥90% | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 指标 | | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 提供一个职工展竞技、强 素质、送温暖的良好平台 | 是 | 是 | | | |
| | | 生态效益 指标 | | | | | | |
| | | 可持续影响 指标 | 参与活动的人数达到设定 要求和经费充足 | 是 | 是 | | | |
| | 满意度指 标 | 服务对象 满意度指标 | 服务对象的满意度 | ≥90% | ≥90% | | | |
| 东莞市财 政局望牛 墩分局批 复意见 | 经审核,本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定,绩效目标由预算单位申报,作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目按有关规定公开,以绩效目标为导向,加强项目管理,及时采集相关数据,做好绩效监控,努力提高财政资金使用效果,确保绩效目标的实现。 | | | | | | | |