

东莞市人力资源和社会保障局长安分局

关于新时代创新人才引进综合补贴项目 存在问题的整改报告

日前，东莞市财政局长安分局委托第三方机构对我镇新时代创新人才引进综合补贴项目进行了绩效评价，得 86.48 分，绩效等级为良。现我分局针对《新时代创新人才引进综合补贴项目绩效评价报告》（以下简称《报告》）提出的问题和建议，秉承“立行立改”原则，结合实际情况，作出相应整改，具体如下：

一、存在问题

《报告》中指出，新时代创新人才引进综合补贴项目主要存在以下问题：一是实施效益有待提升，博士及高级职称人才引进占比低，留才效果不明显；二是管理细节有待细化，补贴申请耗时较长，手续较为繁杂，政策宣传不够广泛；三是效益评估有待健全，缺少引进人才效果评价及反馈机制，未能掌握引进人才带动效益；四是实施方式有待探讨，补贴资金一年一次发放易降低政策对人才的牵引力，配套政策和基础服务有待深化，离职人员补贴发放有待探索。

二、整改措施

（一）深化政企沟通，提升政策实施效益。一是走访镇

内重点企业，了解企业对高层次人才的定位及需求情况，积极与有相关需求的用人单位沟通，为企业和人才搭建对接平台。二是建立政府、企业、人才三方沟通机制，深化政企沟通，及时跟踪、掌握企业人才总体情况及人才流向，降低引进人才流失率。

（二）完善监管制度，优化政策管理细节。一是提高审批效率。申请材料要求、审核流程主要由上级主管部门规定，审批系统的设置及管理权限由上级主管部门所有。针对《报告》中指出补贴申请、审核耗时长的问题，分局及时向上级主管部门反馈相关意见及建议，加快完善电子化申请和审批系统，强化信息共享和协同合作，优化审批流程，提高审批效率。二是强化日常管理。加大专项资金日常监管力度，定期或不定期随机抽取已办结审批的申请人的书面材料进行核查，确保申请人的申请信息真实有效，保障专项资金安全，保障资金切实发挥引才留才作用。三是加大政策宣传力度。通过专场宣讲与招聘现场宣传相结合、线上线下同发力等举措，多渠道、多方式进行宣传，提高社会面政策知晓率。

（三）建立反馈跟踪机制，强化政策效益评估。一是及时收集反馈信息。通过调查问卷等方式，及时对申请人进行回访和调查，收集整理申请人对补贴的满意度和意见反馈，了解补贴情况和政策效果，发现潜在问题和改进方向。二是及时跟踪服务。落实跟踪服务，定期联系引才企业，了解引

进人才发展动向、对企业发展的作用 and 影响，了解人才引进效果，并根据企业反馈的情况，及时解决跟踪服务中发现的问题。

（四）积极优化补贴实施模式，提升政策牵引力。补贴发放方式、实施模式由上级部门出台政策进行规定。针对补贴实施模式的问题，我分局将根据《报告》中的建议与上级部门沟通，建议后续出台政策时适时调整补助频次，建立更灵活、可持续的激励机制，探索实现按月或按季度发放人才补贴的方式，根据申报通知发布时间、申请条件变动等，适当延长申请周期。

三、下一步工作方向

下来，我分局将严格按照上级要求，结合摸底情况，切实做好新时代创新人才引进综合补贴管理工作，重视专项资金监督，定期收集项目效益产出数据，进一步完善新时代创新人才引进综合补贴项目经费支出结构，确保发挥最大社会效益，增强人才对东莞市、长安镇的归属感和幸福感。

东莞市人力资源和社会保障局长安分局

2024年10月8日



